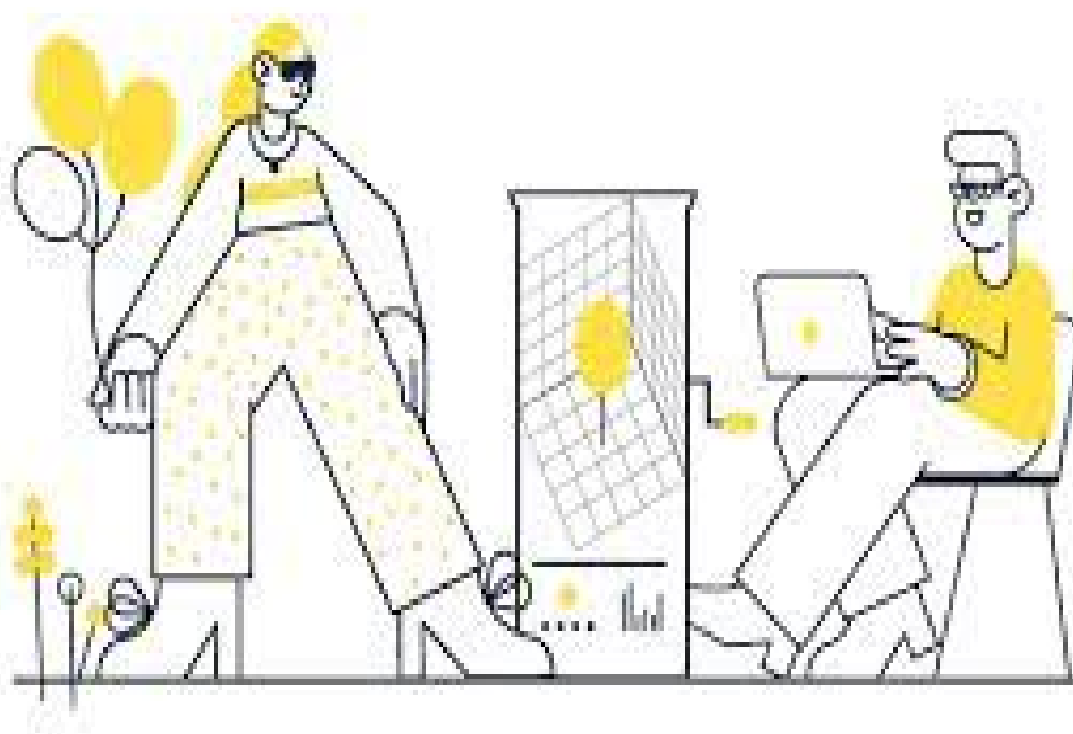


Bilancio Sociale 2021

STUDIO IL GRANELLO Società Cooperativa Sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari.....	16
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	16
Il rapporto tra la retribuzione massima e la retribuzione minima è pari ad 3,11, e quindi inferiore al limite di 8: 1 richiesta dalla normativa vigente per imprese sociali ed enti del terzo settore.	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	17
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	18
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	18
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	19
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	19
Si specifica che la cooperativa non ha adottato il modello della L. 231/2001, non ha acquisito il rating di legalità e non ha acquisito certificazioni di qualità.	19
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	19



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Studio il Granello è una cooperativa sociale che opera inserimenti lavorativi per ragazzi svantaggiati con lo scopo di offrire opportunità professionali e professionalizzanti in ambito tecnico-informatico e grafico-creativo.

La cooperativa di tipo B, è nata fisicamente ed idealmente in seno alla Casa della Carità di Fosdono (Correggio) poichè questo luogo ha visto nascere l'amicizia tra i soci e nel tempo, ha visto prendere forma l'idea di creare un'impresa che potesse valorizzare le competenze professionali di ciascuno, comprese quelle di chi si trova a fare i conti con la disabilità o la malattia.

Studio il Granello è oggi un team di 38 professionisti, dei quali 10 avviati al lavoro muovendo da situazioni di svantaggio, che fornisce servizi nell'ambito della documentazione tecnica, dell'outsourcing per uffici tecnici, dell'archiviazione digitale e della comunicazione integrata.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale dello Studio Il Granello Società Cooperativa Sociale, verrà presentato nell'assemblea dei soci del 12 Aprile 2022, contestualmente alla discussione e all'approvazione del Bilancio d'Esercizio.

Come previsto dalle linee guida verrà pubblicato sul sito internet www.studioilgranello.it.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	STUDIO IL GRANELLO Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02212160358
Partita IVA	02212160358
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA F.LLI CERVI 9 - 42015 - CORREGGIO (RE) - CORREGGIO (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A173463
Telefono	0522690186
Fax	0522730470
Sito Web	www.studioilgranello.it
Email	info@studioilgranello.it
Pec	studioilgranello@pec.it
Codici Ateco	63.11.19
	74.10.29

Aree territoriali di operatività

L'unica sede della cooperativa è a Correggio (RE). I clienti sono soprattutto in Emilia Romagna, ma anche in Trentino Alto-Adige, Piemonte, Lombardia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche, un'equa distribuzione dei beni, il lavoro inteso non come strumento ma come reciproca collaborazione in base alle capacità di ciascuno e la priorità dell'uomo sul denaro.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e

internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo grazie all'apporto dei soci l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci lavoratori alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali

La cooperativa ha infine come scopo quello di offrire servizi ai propri soci.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa si prefigge di realizzare attraverso lo svolgimento di attività diverse agricole, industriali, commerciali o di servizi di cui all'art.1 lett. b) della L. 8 novembre 1991 n. 381, l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, con riferimento prioritario ma non esclusivo alle categorie di cui all'art.4 della L. 8 novembre 1991 n. 381 e successive integrazioni e/o modificazioni.

In particolare, come oggetto sociale, la cooperativa intende realizzare, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi:

- Attività di grafica pubblicitaria;
- Impaginazione di pubblicazioni e manuali;
- Elaborazione di immagini e disegni tecnici;
- Rilievi e servizi fotografici;
- Realizzazione di siti internet e applicazioni gestionali;
- Gestione di basi dati e archivi elettronici;
- Gestione e commercializzazione hosting internet;
- Elaborazione di testi;
- Inserimento dati;
- Attività di segreteria
- Consulenza e formazione in ambito informatico e grafico;
- Attività di tipografia e cartotecnica;
- Installazione e configurazione hardware e software;
- Riparazione e vendita di materiale informatico;
- Recupero e smaltimento di materiale informatico;
- Produzione e distribuzione di materiale informativo e pubblicitario;

- Gestione di attività pubblicitarie e promozionali;
- Attività di informazione e divulgazione su temi inerenti gli scopi sociali con la possibilità di produrre eventi, materiali e ogni altro mezzo di comunicazione e sensibilizzazione;

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CEE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalla vigenti norme la Cooperativa potrà svolgere qualunque attività connesse o affine agli scopi sopra elencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative, e potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La cooperativa Studio il Granello offre servizi riconducibili ai seguenti ambiti di attività:

- gCOM: agenzia di comunicazione (Analisi e strategie di comunicazione. Graphic design. Immagine aziendale. Siti web. E-commerce. Identità digitale e social network. Pubblicità e web advertising).

- gTECH: documentazione tecnica e outsourcing per uffici tecnici (Supporto ufficio tecnico: disegno e progettazione. Manualistica tecnica. Cataloghi prodotto e ricambi. Comunicazione tecnica digitale. Animazione e rendering).

- DIGITAL: archiviazione digitale (Archiviazione digitale di documenti cartacei e disegni tecnici, Archiviazione digitale di microfiches e microfilm, Catalogazione e indicizzazione di archivi digitali).

I clienti della cooperativa sono quasi esclusivamente soggetti privati, intesi nello spettro più ampio del termine: dal singolo individuo alla grande company multinazionale. Le persone in inserimento lavorativo sono legate a percorsi di malattia o di disabilità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione

Confcooperative

Contesto di riferimento

L'area economica dove si sviluppa l'attività dello Studio il Granello è il Nord Italia, sono pressochè inesistenti i rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa è nata nel 2006, fisicamente ed idealmente in seno alla Casa della Carità di Fosdondo (Correggio), poiché questo luogo ha visto nascere l'amicizia tra i soci e, nel tempo, ha visto prendere forma l'idea di creare un'impresa che potesse valorizzare le competenze professionali di ciascuno, comprese quelle di chi si trova a fare i conti con la disabilità o la malattia.

Studio il Granello è oggi un team di 38 professionisti, alcuni dei quali avviati al lavoro muovendo da situazioni di svantaggio, che fornisce servizi nell'ambito della documentazione tecnica, dell'outsourcing per uffici tecnici, dell'archiviazione digitale e della comunicazione integrata.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANDREA MARZI	Maschio	45	16/06/2021	2	PRESIDENTE
DAVIDE CASSIANI	Maschio	48	16/06/2021	2	CONSIGLIERE
SIMONE FERRARI	Maschio	47	16/06/2021	2	CONSIGLIERE
MARCO MAGNANINI	Maschio	45	16/06/2021	2	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Verbale del Cda del 16/06/2021 ogni 3 anni

N. di CdA/anno + partecipazione media

3 Cda all'anno - Partecipazione media 100%

Tipologia organo di controllo

Per l'anno 2021 non sussiste l'obbligo del revisore contabile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	1	16/05/2019	3	100,00	0,00
2020	1	28/06/2020	3	100,00	0,00
2021	1	16/06/2021	4	100,00	0,00

In tutte le Assemblee i soci hanno approvato all'unanimità i punti posti all'ordine del giorno.

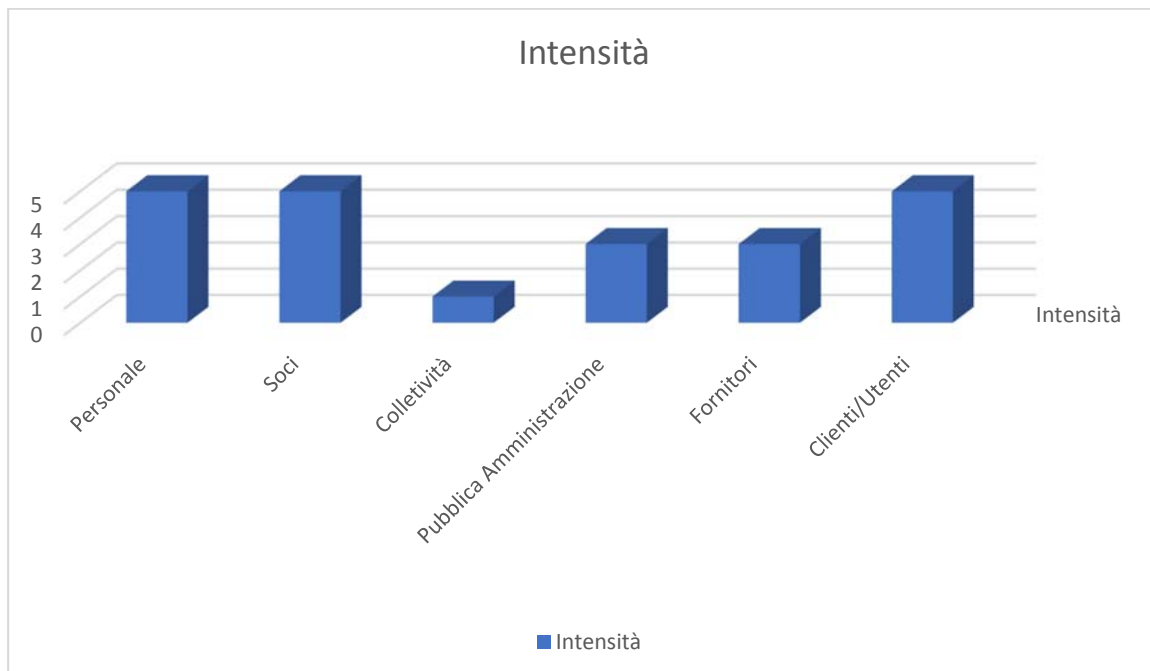
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Per l'essenza della nostra realtà: il lavoro	5 - Co-gestione
Soci	Per dare continuità e nuova linfa al percorso professionale avviato. Attenzione all'ambiente di lavoro e alla collocazione ottimale delle persone	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Settore di maggior sviluppo dell'attività: meccanico agricolo, automotive, automobilistico di pregio, ceramico, agroalimentare, industriale.	5 - Co-gestione
Fornitori	Principalmente agenzie di comunicazioni e servizi legati al web	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Centri per l'impiego Enti di formazione Scuole	3 - Co-progettazione
Collettività	Volontari, soprattutto familiari e amici che sostengono in modo occasionale i bisogni della cooperativa.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
53	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
33	di cui maschi
20	di cui femmine
19	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Cessazioni
14	Totale cessazioni anno di riferimento
11	di cui maschi
3	di cui femmine
8	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
16	Nuove assunzioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
6	di cui femmine
14	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
6	Stabilizzazioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	32	6
Dirigenti	0	0
Quadri	4	0
Impiegati	28	6
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	38	36
< 6 anni	28	27
6-10 anni	7	6
11-20 anni	3	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
38	Totale dipendenti
4	Responsabile di area aziendale strategica
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
16	Tecnici informatici
12	Personale qualificato ambito informatico
4	Apprendisti impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
10	Totale dipendenti
10	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
8	Laurea Magistrale
4	Laurea Triennale
26	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
10	Totale persone con svantaggio	10	0
9	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	9	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

8 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione/Corsi professionali:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
80	Creo Parametric Design	1	80,00	No	3.630,00
55	C4D - Corso VISUALIZATION OCTANE	1	55,00	No	1.250,00
16	Corso formazione SOLIDWORKS	1	16,00	No	1.275,00
275	Corso Digital Marketing / LinkedIn	5	55,00	No	6.200,00
88	Formazione online/individuale GRAFICI	4	22,00	No	1.900,00

144	Formazione online/individuale SVILUPPO WEB MARKETING	6	24,00	No	4.350,00
280	Formazione online/individuale SVILUPPO WEB	7	40,00	No	6.720,00

Formazione/Corsi apprendistato e tirocini:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
60	Corsi apprendistato	3	20,00	Si	2.390,00

Formazione Privacy-GDPR:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	Regolamento UE2016/679 e D.Lgs. 196/2003	10	02,00	Si	500,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
104	Sicurezza sul lavoro per aziende a rischio basso	13	08,00	Si	3.200,00

Formazione prevenzione incendi:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Formazione prevenzione incendi	2	04,00	Si	300,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
34	Totale dipendenti indeterminato	19	15
20	di cui maschi	12	8
14	di cui femmine	7	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
2	di cui maschi	0	2
0	di cui femmine	0	0

Natura delle attività svolte dai volontari

Si specifica che la cooperativa non si avvale dell'attività di soci volontari.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Compenso amministratore	€ 68.000
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.

Il rapporto tra la retribuzione massima e la retribuzione minima è pari ad 3,11, e quindi inferiore al limite di 8: 1 richiesta dalla normativa vigente per imprese sociali ed enti del terzo settore.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Relativamente agli obiettivi individuati dal Decreto Ministeriale, si riportano di seguito gli impatti positivi creati dalla nostra attività, specificando che quelli che non vengono riportati non sono coerenti con l'attività della cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: Creazione di opportunità lavorative per personale con svantaggio (personale con disabilità)

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

utilizzo strumentazione innovativa per via del contenuto dei servizi offerti, che richiede un continuo rinnovamento della dotazione tecnologica: il personale è formato adeguatamente per l'utilizzo della stessa. Inoltre si specifica nel corso del 2021 sono state predisposte due postazioni altamente tecnologiche per lavoratori disabili.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021
Contributi privati	26.169,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.514.167,00 €
Ricavi da altri	4.550,00 €
Contributi pubblici	9.677,00 €

Patrimonio:

	2021
Capitale sociale	20.000,00 €
Totale riserve	268.214,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	13.163,00 €
Totale Patrimonio netto	301.377,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	13.163,00 €	-9.527,00 €	13.732,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	24.957,00 €	-7.127,00 €	20.576,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	20.000,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.554.563,00 €	1.192.249,00 €	1.334.115,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Si Specifica che la cooperativa non ha messo in campo iniziative di raccolte fondi nel corso dell'esercizio.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

L'esercizio 2021 chiude con un risultato positivo, pertanto non ci sono segnalazioni da fare sul punto.



and one of the main
challenges
 for the country's
future
 and path towards
 European integration

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Si Segnala che non sono presenti contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Si specifica che la cooperativa non ha adottato il modello della L. 231/2001, non ha acquisito il rating di legalità e non ha acquisito certificazioni di qualità.

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

In merito all'obbligo di dare notizia all'interno del bilancio sociale, dell'attività di monitoraggio all'interno del bilancio sociale, si specifica che non è presente l'organo di controllo per la cooperativa, in quanto non tenuta all'elezione dello stesso.